

PLANO DE TRABALHO (Agosto/dezembro 2013)
ASSOCIAÇÃO DE PROTEÇÃO À MATERNIDADE E INFÂNCIA PAULO
VI - APMI JOÃO E MARIA

1 - HISTÓRICO

Fundada em 03 de junho de 1967, por convocação do Dr. José Lobato da Costa, Diretor do Departamento Estadual da Criança, para proteção à maternidade através do amparo às gestantes e às crianças de 0 a 12 anos, tendo como local o Hospital Infantil Dr. Getúlio Vargas. Contou com a ajuda das irmãs religiosas que atendiam no Hospital Getúlio Vargas e um grupo de senhoras, entre as quais algumas esposas de pediatras, que faziam parte do quadro de profissionais daquele nosocômio.

Ali funcionou ainda até o ano 2000, quando a administração pediu que o grupo deixasse as instalações que ocupavam para exercer suas atividades sociais. Ficou então adormecida durante 10 anos. A Associação de Proteção à Maternidade e Infância Paulo VI foi revitalizada em 02 de agosto de 2010, por voluntárias, mantendo o mesmo nome e recebendo, carinhosamente, o nome fantasia de APMI JOÃO e MARIA.

O PROJETO APMI PAULO VI:

Iniciou com a percepção/observação do ambiente hospitalar tendo encontrado problemas decorrentes do desconhecimento das mães sobre noções de higiene, de doenças e acompanhamento de recuperação, os funcionários carentes de sensibilidades e competências básicas para atuarem nesse contexto, e necessidades de toda ordem no contexto hospitalar.

OBJETIVOS APMI PAULO VI:

Tornar o serviço hospitalar de qualidade, suprimindo as necessidades básicas;
Contribuir com a educação das mães;
Oportunizar a conquista de habilidades e competências dos funcionários para as suas funções;
Oportunizar aprendizagem escolar;
Aliviar a angustia da dor;
Fazer sorrir uma criança para não chorar frente ao internamento.

DIRETORIA DA APMI PAULO VI:

Presidente: Neuza Helena Postiglione Mansani
Vice-Presidente: Lêda Terezinha Weingartner
1ª Secretária: Helena Cecilia Cruz Fürstenberger
2ª Secretária: Janaína Gonçalves Kalinoski
1ª Tesoureira: Lucianne Barros Correia Mansani
2ª Tesoureira: Marilene Motti Correia
Oradora: Maria Aparecida Cezar Gonçalves
Diretoria de Relações Públicas: Cristina Elisabete Domingues Sá,
Sueli Capella Nascimento,
Sylvana de Cássia Zanon.
Coordenadoria de Projetos: Maria Rita Ribeiro Giroldo,
Joselde Gobbo Tuma,
Neuza Hoog da Cunha
Conselho Fiscal: Consuelo Taques Salamacha,
Tânia Mara Kaminski Borato,
Áurea Joselia Gonçalves Schwab.

REALIZAÇÕES (2010 - 2012)

01 - concurso de desenho entre as crianças internadas para obter a logomarca do nome fantasia: APMI JOÃO E MARIA

Desenho premiado:

Karolaine Cristina Barbosa de Jesus (Seu nome passa para a história com uma história linda);

02 - revestimento com pastilhas de cerâmica do balcão da nova recepção do Hospital;

03 - organização de centenas de peças de tecido, roupas de cama e acessórios de costura, que já existiam no Hospital, em locais apropriados;

04 - serviço de lavanderia das mais ou menos 3.000 peças novas, referidas no item anterior, que estavam num depósito do Hospital;

05 - organização da lavanderia do hospital, com registros e exigência de melhoria por parte da lavanderia que é responsável para a higiene das roupas;

06 - organização de uma sala para reuniões da APMI Paulo VI, feita graças à doação de armários, mesas e cadeiras;

07 - reforma das 03 dependências de repouso para os médicos plantonistas (cama, colchão, persianas, televisão, luz, cortina para o box do banheiro, armários revestimento para o piso e lâmpadas, bandejas de café);

- 08 - promoção de encontros festivos, (com a distribuição de presentes e cartões, bem como um lanche Dia da Criança, do Médico, das Mães e Funcionário Público, Natal e Páscoa;
- 09 - organização do refeitório para os funcionários, com arrecadação de peças para o seu funcionamento;
- 10 - reativação da capela para celebrações mensais;
- 11- organização de uma sala de apoio às mães: repouso, copa, banheiro, lavanderia, armários com chaves;
- 12 - confecção de senhas para a triagem das consultas no período noturno, bem como um auxílio durante a implantação desse novo método;
- 13 - confecção de uniformes para os recepcionistas do Hospital;
- 14 - instalação de aparelhos de TV e DVD em todas as enfermarias, nas salas de repouso dos médicos e sala de apoio das mães;
- 15 - doações de cestas básicas para as mães;
- 16- doação de passagens de ônibus às mães, aquelas mais necessitadas, para voltarem às suas casas;
- 17- doações importantes, como: balanças para a pesagem das crianças, mesas de exame; quadros de arte; tapetes, roupinhas para as crianças; cobertores, livros de histórias, brinquedos;
- 18 - dia das Tortas, com exposição dos trabalhos de arte das crianças;
- 19 - visitas periódicas às crianças internadas;
- 20 - carinho e atendimento, quando necessário, às mães e crianças.
- 21 - "Solarium Ironi Roedel Correia" para as crianças internadas;
- 22 - cinemateca infantil;
- 23 - gibiteca;
- 24 - projeto inovador: Plotagem nos vidros da frente do Hospital em arte com motivação: "A criança" - para receber os pacientes com sensibilização.
- 25 - revitalização do Banco de Leite Materno, locado no Hospital da Criança Pref. João Vargas de Oliveira;
- 26 - doação recebida do Rotary Club Jardim América: carro plotado para uso do Banco de Leite Materno, oportunizando a coleta de leite, em maior quantidade e melhor qualidade de atendimento às mães que amamentam - levando a mensagem: Doe vida Doe Leite;
- 27 - contribuições para a sala conforto dos médicos, bem como dos quartos dos plantonistas;
- 28 - contribuição com a manutenção das dependências do HC;
- 29 - contribuição com materiais para os diferentes setores do HC;
- 30 - reforma das cadeiras para o descanso das mães, que permanecem nas enfermarias, acompanhando seus filhos internados.
- 31 - início da reforma das cadeiras da UTI Pediátrica do Hospital da Criança;

- 32 - dois tira-leite elétrico Matern milk para aliviar as mães , quando tiram o leite para doação.
- 33 - bebedouro para sala de espera;
- 34 - ventiladores para a sala de espera e de trabalho dos médicos;
- 35 - porta de vidro e de correr para entrada do hospital;
- 36 - nichos de vidro para a UTI pediátrica;
- 37 - divisória de vidro para a UTI pediátrica;
- 38 - dois freezer e dois frigobar.
- 39 - aparelho de som para chamadas na recepção.
- 40 - manutenção dos produtos usados no Banco de Leite.

Todas as realizações da Associação de Proteção à Maternidade e Infância Paulo VI resultaram das doações recebidas da comunidade, da arrecadação com os bazares realizados e do trabalho voluntário das associadas.

METODOLOGIA DE TRABALHO:

A APMI Paulo VI tem suas reuniões ordinárias todas as segundas-feiras do mês, das 14:00 às 18:00 horas e as reuniões extraordinárias acontecem sempre que há problemas necessidade;

As atividades dos projetos são divididas em setores, com equipes responsáveis para cada setor;

Proposta de uma vez por mês a presidente e a vice-presidente reunirem - se com a administração do Hospital para avaliação e levantamento das necessidades do Hospital da Criança João Vargas de Oliveira;

Periodicamente, a APMI Paulo VI realiza reuniões com o Prefeito e Secretário da Saúde do Município de Ponta Grossa para entrega de relatórios, solicitações e avaliação.

Todos os trabalhos planejados e executados são documentados.

AVALIAÇÃO:

A avaliação dos trabalhos de cada setor é realizada uma vez por mês nas reuniões da APMI , com feed-back e propostas imediatas de novas ações e reformulações possíveis e desejáveis.

"As crianças necessitam não só de pão, mas também de rosas - rosas educativas". Eis o lema da Associação de Proteção à Maternidade e Infância Paulo VI - (João e Maria).

É com um sonho sonhado até o infinito das possibilidades, que a partir do dia 10 de julho de 2013 em Assembleia Geral Extraordinária o novo estatuto da entidade foi aprovado, e com a ampliação de seu campo de atuação, passa a denominação de Associação de Proteção a Maternidade, Infância e Família João e Maria, com nova sede à Rua Sete de Setembro, 515.

2 - MISSÃO:

APMIF João e Maria tem a Humanização como prioridade. Para isso implementará programas e projetos próprios para entrar na luta pela erradicação da pobreza e melhoria do bem-estar das famílias pela assistência à saúde, à educação, à pedagogia familiar dos cidadãos que vivem à margem da qualidade de vida, como direito, e respeitando os Direitos da Criança, adolescentes, mães e idosos.

3 - VISÃO:

Atuar como mediadores nas relações humanitárias com um olhar seletivo para as carências da sociedade num contexto de vulnerabilidade. Elaborar programas e projetos em parcerias com outras entidades voltadas a assistência social e da saúde.

4 - PROGRAMAS:

4. 1 - CASA-LAR DO IDOSO

a) Objetivo:

Resgatar a dignidade do idoso, como um ser de totalidade.

b) Justificativa:

Considerando, que a média de vida aumentou neste terceiro milênio, bem como o aumento do número de idosos;

Considerando, que a nossa sociedade vem exigindo uma política pública de atendimento especial correspondente ao estatuto do idoso;

Considerando, que a sociedade civil organizada deve entender que a sua participação junto aos governos e individualmente urge nesse momento;

Considerando, que nem todo o idoso mesmo estando em casa com a família, tem a atenção devida;

Justificamos o projeto.

c) O Escopo de Trabalho:

Levantar as dificuldades e necessidades do idoso selecionado e sua família.

Elaborar organograma das famílias com idosos em necessidades e correspondentes ações em tempo e espaço.

d) A Visão de Atividades Relevantes:

Transformação da casa onde vive o idoso em um lar de amor e carinho, pesquisa e ensino sobre a educação alimentar e da saúde e incentivo às atividades governamentais/ não governamentais em prol do idoso.

e) Os Resultados Esperados:

Melhora da alimentação, saúde e moradia dos idosos. Maior visibilidade do idoso, enquanto pessoa que ajudou a construir a história e a melhora da auto-estima na velhice.

4.2 - PROGRAMA DE PARCERIA COM O HOSPITAL EVANGÉLICO

a) O Objetivo:

Complementar as ações do hospital enquanto entidade filantrópica, indo ao encontro das necessidades levantadas em ofício pela diretora administradora do mesmo.

b) A Justificativa:

Considerando nossa missão de humanização na área da saúde, justifica-se a parceria com as atividades do Hospital Evangélico.

c) O Escopo de Trabalho:

Doações em termos de roupas de cama e vestuário, alimentação para recém natos internados ou para adoção.

Encaminhar mulheres para o programa de Laqueadura Social.

Projeto Jovem Mãe com palestras sobre amamentação e puericultura.

Instalação de lanchonete para acompanhantes e visitantes.

d) A Visão de Atividades Relevantes:

Cronograma a ser elaborado em conjunto com o hospital.

e) Os Resultados Esperados:

Contribuir para um trabalho eficiente da entidade, que tem como atendimento exclusivo a maternidade e a infância.

4.3 - PROGRAMA MÃES JOÃO E MARIA

a) O Objetivo:

Buscar mães em situação de risco e vulnerabilidade social, sem condições de trabalho por não ter um ofício remunerado.

Contribuir para a educação sócio-cultural das Mães João e Maria

b) A Justificativa:

Considerando a parceria da APMIF com a empresa Dudalina, fornecedora de retalhos de tecido, e disponibilidade de uma professora de corte, costura e artesanato;

Considerando a possibilidade de aquisição de maquinário de costura para outubro de 2013;

Considerando o espaço disponível na sede, e voluntárias para viabilizar essa tarefa;

Considerando a possibilidade de oferecer oportunidade de um ofício que pode ser remunerado;

Justifica-se o programa.

c) O Escopo de Trabalho:

Organizar oficinas de aprendizagem em corte e costura e artesanato; Planejar e realizar palestras às mães.

Organizar exposições e venda dos produtos.

d) A Visão de Atividades Relevantes:

Cronograma a ser elaborado para início das atividades em outubro de 2013.

e) Os Resultados Esperados:

Contribuir para que as mães tenham oportunidade de renda e crescimento educacional.

4.4 - ESPAÇOS PARA ALUGUEL DE OFICINAS

Como complementação de renda para os projetos:

- Lançamento de livro
- Oficinas de Literatura Infantil
- Exposições de Artes

4.5 - VISITA A ABRACE:

Visita ao Hospital de Brasília, para iniciar estudos, contatos e projetos para a viabilização da Oncologia Infantil em Ponta Grossa.

Obs: Os cronogramas de trabalho ainda não foram elaborados

O detalhamento de cada programa será elaborado pós reunião com a UNAPMIF.